



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA
Unidad Administrativa Especial Cuerpo
Oficial de Bomberos

**PLN ANTICORRUPCION Y DE ATENCION AL CIUDADANO
COMPONENTE ADICIONAL: PLAN DE GESTIÓN DE LA INTEGRIDAD**

Entidad	Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos – UAECOB
Vigencia	30 de abril a 31 de diciembre de 2018
Fecha de publicación	

Objetivo	Desarrollar las acciones necesarias para dar cumplimiento a la adopción del Decreto 118 de 2018 en la UAECOB
-----------------	--

SUBCOMPONENTE/ ETAPA/FASE		ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA DE REALIZACION	
					Inicio dd/mm/aa	Inicio dd/mm/aa
Alistamiento	1	Actualizar el acto administrativo de reconocimiento de los gestores de ética como gestores de Integridad	Un (1) acto administrativo actualizado.	Subdirección de Gestión Humana	30/04/2018	30/06/2018
	2					
Armonización	1	Revisión de los valores del código de ética actual	Valores a adoptar por la Entidad	Subdirección de Gestión Humana Gestores de Integridad	01/06/2018	30/06/2018
	2	Acto administrativo de adopción del código de integridad	Un (1) acto administrativo actualizado.	Subdirección de Gestión Humana	01/07/2018	30/08/2018
	3	Socialización y divulgación a gestores de Integridad	Reconocimiento de Código de Integridad - Capacitación	Subdirección de Gestión Humana	01/05/2018	30/08/2018
Diagnóstico	1	Aplicar herramienta diseñada por el DAFP	Herramientas aplicadas	Subdirección de Gestión Humana Gestores de Integridad	30/08/2018	30/09/2018
	2	Identificar en la UAECOB el grado de conocimiento de los valores del Código de Integridad	Un (1) Informe de resultados	Subdirección de Gestión Humana	01/10/2018	20/10/2018
	3	Socializar a la Alta Dirección el Grado de conocimiento de los valores del Código de Integridad	Una (1) socialización del diagnostico	Subdirección de Gestión Humana	21/10/2018	31/10/2018
	4					
Implementación	1	Mesa de trabajo con los gestores de Integridad para que establezcan actividades a desarrollar	Mesa de trabajo	Subdirección de Gestión Humana Gestores de Integridad	30/08/2018	30/11/2018
	2	Video de reconocimiento de un valor al interior de la Entidad	1 video	Subdirección de Gestión Humana Gestores de Integridad Oficina de Comunicaciones	30/08/2018	30/11/2018
	3					
Seguimiento y evaluación	1	Aplicación de una herramienta sondeo para conocer el grado de apropiación del valor trabajado en la vigencia	Herramienta aplicada	Subdirección de Gestión Humana	01/12/2018	20/12/2018
	2					